



Departamento de Energía

Washington, DC 20585

Departamento de Energía de EE. UU.
Plan de acción para la equidad
Actualización de 2023

Mensaje de Jennifer M. Granholm, secretaria, Departamento de Energía de EE.UU.

A medida que nos adentramos en la transición hacia energías limpias, la equidad y la justicia deben estar a la vanguardia de la misión del Departamento de Energía (en adelante denominado Departamento o DOE, según sus siglas en inglés). Durante demasiado tiempo, las naciones tribales, las comunidades de color y las de bajos ingresos han sido las más afectadas por la contaminación. La revolución de la energía limpia debe ayudar a las comunidades que se han visto desatendidas a raíz de la contaminación y han sido excluidas de la prosperidad económica; además, debe garantizar su plena participación en los beneficios de las inversiones históricas del Departamento en energía limpia. El Departamento tiene un alcance extraordinario, desde hogares que enfrentan problemas de contaminación e inseguridad energética, hasta universidades que impulsan la investigación básica con fondos del Departamento, así como empresas y organizaciones comunitarias que colaboran con el DOE para cumplir su misión. Para alcanzar esa meta, el DOE debe incorporar la equidad en todas sus políticas y programas.

En su primer día en el cargo, el presidente Biden firmó la Orden Ejecutiva 13985, *Promoción de la equidad racial y el apoyo a las comunidades desatendidas a través del Gobierno federal*, en la cual se reconoce que, si bien la igualdad de oportunidades es parte del sueño de los EE. UU., para muchos estadounidenses ese sueño sigue estando fuera de su alcance. En esa orden, el presidente instó a todas las agencias federales a examinar las barreras para acceder a sus recursos. En respuesta a ello, el Departamento publicó su primer Plan de acción para la equidad en abril de 2022, en el cual identificó cinco estrategias para promover la equidad en todo el DOE:

- 1) Abordar las lagunas en la recopilación de datos para facilitar una toma de decisiones equitativa y basada en datos.
- 2) Aumentar las oportunidades para los nuevos participantes en las adquisiciones y la asistencia financiera del DOE.
- 3) Acrecentar la participación de personas e instituciones que están subrepresentadas en los programas de investigación y desarrollo (I+D) del DOE respaldados mediante asistencia financiera.
- 4) Ampliar la participación tribal y de las partes interesadas en todo el DOE.
- 5) Mejorar el acceso y la equidad en el Programa de asistencia para la climatización del DOE.

Se ha logrado mucho desde la firma de la Orden Ejecutiva 13985; sin embargo, promover la equidad no es un proyecto a corto plazo, sino un compromiso que requiere un enfoque sostenido y la colaboración con las comunidades. El 16 de febrero de 2023, el presidente Biden firmó la Orden Ejecutiva 14091, *Promoción adicional de la equidad racial y el apoyo a las comunidades desatendidas a través del Gobierno federal*. Esta orden fortaleció el mandato de equidad

gubernamental y ordenó al Gobierno federal continuar defendiendo la equidad racial y promover la igualdad de oportunidades para todos los estadounidenses, particularmente los de comunidades rurales, comunidades de color, naciones tribales, personas LGBTQI+, personas con discapacidades, mujeres y niñas, como también comunidades afectadas por la pobreza persistente.

En esta actualización de 2023 del Plan de acción para la equidad 2022 de la agencia, hemos identificado cinco nuevas estrategias para continuar reforzando la equidad:

- (1) Establecer un marco de Plan de beneficios comunitarios (CBP, por sus siglas en inglés) para todo el DOE que genere confianza y mejore los resultados para las comunidades desatendidas y que, a su vez, respalde proyectos exitosos de implementación y demostración e I+D que promuevan una transición equitativa a la energía limpia.
- (2) Actualizar el Programa de evaluación de méritos del DOE para mejorar los resultados equitativos de las adjudicaciones del DOE.
- (3) Aumentar y mejorar el acceso a oportunidades de contratación (adquisición y asistencia financiera) para nuevos participantes, empresas pequeñas e históricamente desfavorecidas.
- (4) Integrar y realizar un seguimiento de las consideraciones de justicia mediante un marco de métricas para la estrategia de I+D del Departamento a través de la coherente comunicación de las expectativas y una coordinación e implementación eficaz de los requisitos de presentación de informes en todo el Departamento.
- (5) Desarrollar un marco para toda agencia a fin de trabajar eficazmente con comunidades tribales y desfavorecidas para rediseñar su futuro de energía limpia a través de inversiones reales y asistencia técnica; además, garantizar que las voces y la toma de decisiones de la comunidad se integren en el financiamiento, la investigación y la programación del DOE.

El Departamento, en colaboración con todo el gobierno de Biden-Harris, se comprometió a hacer lo correcto para abordar las desigualdades que enfrentan muchas comunidades en el ámbito energético. Este Plan de acción para la equidad es un hito importante del recorrido hacia la equidad y representa un compromiso continuo para promover la igualdad de oportunidades para todos los estadounidenses. El Departamento de Energía espera continuar esta labor crítica en colaboración con líderes comunitarios, instituciones de investigación y organizaciones empresariales y comunitarias que trabajan con el DOE.

X

Jennifer M. Granholm
Secretary, U.S. Department of Energy

I. Promoción de la equidad a través de la misión de la agencia

La misión del Departamento de Energía es garantizar la seguridad y prosperidad de los Estados Unidos al abordar sus desafíos energéticos, ambientales y nucleares a través de soluciones científicas y tecnológicas transformadoras. El DOE da prioridad a la equidad y a las estrategias basadas en el lugar¹ en sus inversiones para modelar una transición a la energía limpia que brindará beneficios reales a las comunidades de primera línea, en especial, aquellas históricamente afectadas por el legado de la contaminación y la injusticia ambiental. Para garantizar que cada comunidad tenga una función en esta transición energética, el DOE debe esforzarse por eliminar las barreras de acceso, transformar programas y políticas para abrir vías aún más amplias para que los grupos subrepresentados accedan a los recursos del DOE, como también crear nuevos programas para servir mejor a las comunidades.

¹ Los enfoques basados en el lugar apuntan a los desafíos y oportunidades específicos relacionados con la energía o la tecnología de cada comunidad, con el objetivo de apoyar la transición de cada región hacia un futuro más sostenible, resiliente y equitativo. Estos enfoques involucran a las partes interesadas locales como participantes activos en el desarrollo y la implementación. Los programas e inversiones locales del Departamento de Energía son parte de un enfoque general del Gobierno que reconoce la energía y las tecnologías relacionadas como piezas críticas de un conjunto más amplio de factores que requieren una respuesta intersectorial y de largo plazo.

II. Resumen ejecutivo del Plan de acción para la equidad

El DOE inició una evaluación en toda la agencia con la que recopiló comentarios de las oficinas del programa, interactuó con las comunidades locales a través de eventos de divulgación y la evaluación de la evidencia existente. Este examen exhaustivo dio lugar a las cinco estrategias siguientes:

- (1) Establecer un marco de CBP en todo el DOE que genere confianza y mejore los resultados para las comunidades desatendidas y que, a su vez, respalde proyectos exitosos de implementación, demostración e I+D que promuevan una transición equitativa a la energía limpia.
- (2) Actualizar el Programa de evaluación de méritos del DOE para mejorar los resultados equitativos de las adjudicaciones del DOE.
- (3) Aumentar y mejorar el acceso a oportunidades de contratación (adquisición y asistencia financiera) para nuevos participantes, empresas pequeñas e históricamente desfavorecidas.
- (4) Integrar y realizar un seguimiento de las consideraciones de justicia mediante un marco de métricas para la estrategia de I+D del Departamento a través de la coherente comunicación de las expectativas y una coordinación e implementación eficaz de los requisitos de presentación de informes en todo el Departamento.
- (5) Desarrollar un marco para toda agencia a fin de trabajar eficazmente con comunidades tribales y desfavorecidas para rediseñar su futuro de energía limpia a través de inversiones reales y asistencia técnica; además, garantizar que las voces y la toma de decisiones de la comunidad se integren en el financiamiento, la investigación y la programación del DOE.

Cada una de las secciones siguientes, presentadas con un **encabezado en negrita**, se correlaciona con una de las estrategias mencionadas anteriormente.

Planes de beneficios comunitarios

Las comunidades de bajos ingresos y de color a menudo son las más afectadas por los impactos ambientales, económicos y sociales negativos de la infraestructura energética. Además, estas comunidades frecuentemente no tienen voz en el desarrollo y la implementación de proyectos. El Departamento tiene una oportunidad histórica de promover la equidad mediante la implementación de la Ley bipartidista de infraestructura (BIL, por sus siglas en inglés) y la Ley de reducción de la inflación (IRA, por sus siglas en inglés).

En un esfuerzo por promover la equidad y la justicia, estimular la creación de empleo y acelerar el desarrollo económico, el DOE ahora necesita los CBP como parte de las oportunidades de financiamiento y solicitudes de préstamos conforme a las normas BIL e IRA. Estos planes se basan en un conjunto de cuatro prioridades políticas básicas:

- (1) Inversión en la fuerza laboral de Estados Unidos.
- (2) Participación de las comunidades y los trabajadores.
- (3) Promoción de la diversidad, la equidad, la inclusión y la accesibilidad.
- (4) Implementación de Justice40, una iniciativa federal que establece el objetivo de que el 40 % de los beneficios generales de las inversiones federales en clima y energía limpia vayan a las comunidades desfavorecidas.

Cuando se incorporan de manera integral en las propuestas y aplicaciones de proyectos, estos principios clave pueden ayudar a garantizar una prosperidad compartida más ampliamente en la transición a la energía limpia. En el futuro, el DOE establecerá un marco de CBP en todos sus programas aplicables para promover una transición equitativa a la energía limpia, al tiempo que se genere confianza y mejora en los resultados para las comunidades desatendidas.

Examinadores del Programa de evaluación de méritos

Una evaluación de méritos es un examen exhaustivo y objetivo de las solicitudes de financiamiento sobre la base de criterios preestablecidos por personas no vinculadas con quienes presentan las solicitudes. Los examinadores están calificados profesionalmente, por capacitación, experiencia o ambas, en los campos científicos o técnicos objeto de las solicitudes de asistencia financiera que se evalúan. A menudo se trata de investigadores externos, miembros de la comunidad, profesionales de la industria y, en ocasiones, empleados federales.

De febrero a mayo de 2023, la Oficina de Justicia y Equidad Energética (EJE, por sus siglas en inglés) del DOE (que antes se denominaba Oficina de Diversidad e Impacto Económico) llevó a cabo una serie de entrevistas informativas con varias oficinas de programas para comprender el estado actual del proceso y los sistemas de contratación de examinadores de méritos. EJE descubrió que cada oficina de programa utiliza su propio sistema comercial para recopilar, clasificar y comunicarse con los examinadores de méritos. Estos sistemas no están conectados entre sí. Para revisar adecuadamente la eficacia de los CBP a la hora de promover empleos, diversidad y mejorar a las comunidades desfavorecidas, los examinadores deben tener un conjunto diverso de experiencias y competencias culturales. En consecuencia, el DOE actualizará el Programa de evaluación de méritos para garantizar un examen efectivo de los CBP.

Contrataciones (adquisiciones y asistencia financiera)

Los enfoques actuales para otorgar oportunidades de contratación del DOE conducen a resultados injustos entre los grupos económicamente desfavorecidos. El Departamento de Energía, junto con la Oficina de Gestión y Presupuesto (OMB, por sus siglas en inglés) y la Oficina de Política Federal de Adquisiciones (OFPP, por sus siglas en inglés), patrocinaron de forma conjunta dos campañas de participación masiva en el ámbito nacional y descubrieron que las pequeñas empresas propiedad de mujeres, las pequeñas empresas desfavorecidas, las pequeñas empresas propiedad de minorías, las pequeñas empresas propiedad de veteranos, las pequeñas empresas tribales y de indígenas norteamericanos, así como las empresas en regiones históricamente de poco uso comercial (HUBZone) no tienen en claro cuáles son las oportunidades, procesos y procedimientos de adquisición y subcontratación (y otros mecanismos de financiamiento). El Departamento también descubrió que el DOE no utiliza cabalmente la autoridad regulatoria y normativa de adquisiciones federales para otorgar oportunidades de adquisiciones a grupos subrepresentados. Sobre la base de estos datos, el Departamento ejercerá plenamente su autoridad legal y regulatoria para ampliar las oportunidades para nuevos participantes y empresas pequeñas y desfavorecidas en las adquisiciones del DOE (adquisición y asistencia financiera).

Métricas de investigación y desarrollo de Justice40

Las métricas departamentales actuales y sus informes no logran evaluar de forma holística² los esfuerzos de Justice40 en todo el DOE. Específicamente, las métricas existentes de Justice40 no reflejan los esfuerzos de I+D ni la forma en que contribuyen al logro de sus metas y objetivos más allá del lugar donde se hace la investigación. Para garantizar que los esfuerzos de I+D del Departamento promuevan los objetivos de Justice40, el DOE desarrollará una estrategia de presentación de informes coordinada en toda la agencia para implementar el desarrollo, la recopilación y la evaluación holísticos de métricas de Justice40.

Participación tribal y comunitaria

Actualmente, el DOE carece de un marco estratégico en el ámbito departamental para la participación comunitaria. Durante el año pasado, los equipos de la Comunidad de Prácticas para la Participación de Partes Interesadas de Justice40 (denominada Justice40 SE CoP) y la Oficina de Participación Comunitaria (OCE) completaron evaluaciones internas para comprender los enfoques departamentales destinados a la intervención de partes interesadas. Los equipos de Justice40 SE CoP y OCE constataron la falta de un marco para toda agencia, lo que ha generado incoherencias en la distribución de recursos como asistencia técnica, financiamiento y otros mecanismos de apoyo a las comunidades desatendidas. Además, la falta de coordinación en las actividades de difusión suele traducirse en la duplicación de las comunicaciones a algunas entidades tribales y comunitarias y en la falta de divulgación a otras. Asimismo, la falta de un proceso formal de retroalimentación no logra incorporar las voces de las naciones tribales y las comunidades en el diseño de programas y la toma de decisiones. Para remediar estas deficiencias, el DOE desarrollará “reglas básicas” en toda la agencia para involucrar plenamente a las entidades comunitarias y a las tribus.

² Según los Diccionarios de Oxford, holístico significa: “caracterizado por la creencia de que las partes de algo están interconectadas y pueden explicarse solo en referencia al todo”. La mayoría de las métricas de Justice40 se centran únicamente en el investigador principal (IP) que ha recibido fondos departamentales. Los subcontratistas a menudo se omiten en las métricas de impacto del programa del DOE. El enfoque del Departamento para la recopilación de datos crea una brecha en la evaluación de los impactos generales de financiamiento. La investigación a menudo tiene implicaciones de largo alcance más allá del lugar donde se realiza, y una métrica más holística permitiría rastrear beneficios interconectados en comunidades fuera del lugar de negocios del IP.

III. Avances y logros en materia de equidad

A. Actualización del Plan de acción para la equidad 2022 (de conformidad con la Orden Ejecutiva 13985): Como referencia, el Plan de acción para la equidad del DOE 2022 se puede encontrar [aquí](#).

i. Progresos para abordar las deficiencias en la recopilación de datos para facilitar la toma de decisiones basada en datos.

Oficina de Gestión, Oficina de Gestión de Adquisiciones (OAM)

- La OAM implementó una plantilla de anuncios de oportunidad de financiamiento (FOA) de BIL en toda la agencia para acciones de BIL e IRA con el fin de promover las metas de la Administración orientadas a fomentar la equidad, proporcionar apoyo a las comunidades desfavorecidas y aprovechar los recursos federales para lograr estos objetivos. La plantilla FOA incluye un requisito del Plan de beneficios comunitarios, junto con requisitos para recopilar datos centrados en la equidad y la justicia.

- La OAM, la Oficina de Utilización de Empresas Pequeñas y Desfavorecidas (OSDBU, por sus siglas en inglés) y la Administración Nacional de Seguridad Nuclear dirigen un grupo de trabajo para la mejora de las previsiones de adquisiciones con el fin de establecer una plataforma centralizada basada en la web que capture todas las oportunidades de contratación, subcontratación y asistencia financiera en el DOE y llegar mejor a las empresas subrepresentadas en las oportunidades de adquisiciones del Departamento.

ii. Progreso en el aumento de oportunidades para nuevos solicitantes de oportunidades de financiamiento del DOE.

Oficina de Gestión, OAM

- La OAM implementó una estrategia con contratistas de M&O y contratistas importantes de sitios e instalaciones destinada a aumentar las oportunidades de subcontratación de contratistas que emplean a personas ciegas o con discapacidades importantes (AbilityOne). A consecuencia de esta implementación, las obligaciones de AbilityOne en todo el DOE aumentaron de \$27.5 millones en el año fiscal 2022 a \$31.2 millones en el año fiscal 2023, un aumento del 13 %.

- La OAM continúa codirigiendo el grupo de trabajo sobre mecanismos innovadores de financiamiento con la Oficina del Asesor Jurídico, que está explorando mecanismos innovadores para acrecentar la participación en las oportunidades de financiamiento del DOE. El grupo de trabajo se ha centrado en los acuerdos de asociación intermediaria (PIA) y la autoridad de otras transacciones (OT) como posibles vías para llegar a entidades y comunidades subrepresentadas. Los PIA se utilizan mejor cuando los mecanismos contractuales tradicionales no brindan un alcance adecuado a los contratistas no tradicionales y pueden reducir las barreras de acceso para dichas entidades. El DOE [ha implementado un acuerdo piloto PIA](#) para extender el alcance del Departamento a nuevos participantes y socios no tradicionales, así como a pequeñas empresas, universidades y organizaciones sin fines de lucro. La agencia ha adjudicado un proyecto utilizando el mecanismo PIA y hay proyectos adicionales en la fase de planificación. También ha

desarrollado una [guía de OT](#) para las oficinas del programa DOE con el fin de aumentar la utilización de las autoridades de OT en todo el Departamento. La agencia anticipa que estas intervenciones aumentarán las oportunidades de contratación con nuevos participantes y socios no tradicionales.

- La OAM emprendió una iniciativa en la Oficina de Servicios de Adquisiciones de la Sede para utilizar herramientas de investigación de mercado como [la herramienta de búsqueda de proveedores en el ámbito empresarial de la Administración Nacional de Aeronáutica y del Espacio \(NASA\)](#), [la búsqueda dinámica de pequeñas empresas de la Administración de Pequeñas Empresas \(SBA\)](#), [la herramienta de investigación de mercado como servicio de solicitud de información \(RFI\) de la Administración de Servicios Generales \(GSA\)](#) con el fin de aumentar las adjudicaciones de adquisiciones a pequeñas empresas y otras categorías socioeconómicas desfavorecidas. En el año fiscal 2023, estas sólidas técnicas de investigación de mercado generaron adjudicaciones con un valor aproximado de \$70.5 millones para pequeñas empresas propiedad de mujeres; \$55.6 millones para pequeñas empresas pertenecientes a veteranos; \$38.5 millones para pequeñas empresas de propiedad tribal y de indígenas norteamericanos; y \$3.8 millones para empresas HUBZone.

iii. Progreso en el aumento de la participación en los programas de asistencia financiera y de I+D del DOE.

Oficina de Gestión Ambiental (EM)

- En los ejercicios fiscales 2022 y 2023, el Congreso asignó a EM \$56 millones cada año para el Programa de colaboración con instituciones al servicio de minorías (MSIPP, por sus siglas en inglés) de EM, que fue diseñado para promover la educación y el desarrollo de la próxima generación de trabajadores en disciplinas críticas relacionadas con ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés) en apoyo a la misión de EM. Las subvenciones del MSIPP de EM ayudan a las instituciones que sirven a minorías (MSI, por sus siglas en inglés) a crear programas académicos STEM competitivos y a comprar las herramientas y equipos necesarios para el aprendizaje científico.
 - En el año fiscal 2022, EM otorgó \$30 millones en asistencia financiera a MSI en Carolina del Sur, Tennessee y Washington. Estas subvenciones ayudan a desarrollar estudiantes altamente calificados en STEM y fomentan una fuerza laboral bien capacitada, técnicamente hábil e inclusiva.
 - En el año fiscal 2023, la oficina EM revisó las solicitudes de MSI para obtener posible asistencia financiera a través de su programa MSIPP.

Oficina de Ciencias (SC)

- En el año fiscal 2022, SC lanzó la iniciativa [Creación de una nueva fuerza laboral en ciencias de la energía](#) (RENEW, por sus siglas en inglés) para establecer un enfoque más específico e intencional para construir bases que respalden oportunidades de capacitación para estudiantes universitarios y de posgrado, y para apoyar a instituciones históricamente subrepresentadas en la cartera de investigación de SC. RENEW aprovecha los laboratorios nacionales únicos, las instalaciones para usuarios y otras infraestructuras de investigación de la agencia para ofrecer oportunidades de capacitación a estudiantes universitarios y de posgrado, investigadores postdoctorales y profesores.
 - En el año fiscal 2022, SC anunció 41 subvenciones RENEW por un total de \$32 millones para 37 instituciones, incluidas 24 MSI.

- En el año fiscal 2023, SC emitió siete ofertas de RENEW y otorgó \$70 millones en financiamiento a 65 instituciones, incluidas 40 MSI.
- En el año fiscal 2023, SC lanzó la Iniciativa de financiamiento para la investigación acelerada e inclusiva con el fin de fortalecer la capacidad de investigación, infraestructura y experiencia en instituciones sin doctorado (R1), y respaldar relaciones mutuamente beneficiosas entre las MSI y las instituciones de investigación emergentes e instituciones asociadas. SC ha anunciado un financiamiento de \$37 millones para 52 proyectos para 44 instituciones destinados a la investigación básica en matemáticas aplicadas, biología, química, informática, ingeniería, geociencia, investigación de isótopos, ciencia de materiales y física.
- Gracias al mayor alcance y compromiso de SC con las comunidades MSI y el apoyo a los mecanismos de financiamiento destinados a aumentar la participación de MSI, SC aumentó significativamente la participación de las MSI como instituciones líderes en sus oportunidades de financiación en el año fiscal 2022 con respecto a los niveles del año fiscal 2021. Por ejemplo:
 - SC duplicó con creces el número de subvenciones de investigación para HBCU como institución líder en el año fiscal 2022 (de 15 otorgadas en el año fiscal 2021 a 35 en el año fiscal 2022).
 - SC casi duplicó el nivel de apoyo financiero para financiamiento de investigación destinado a instituciones al servicio a hispanos (HSI, por sus siglas en inglés) con respecto a los niveles del año fiscal 2021 (de \$58.0 millones en el año fiscal 2021 a \$109 millones en el año fiscal 2022).
 - SC casi duplicó el número de financiamiento a HSI en el año fiscal 2022 (de 71 subvenciones en el año fiscal 2021 a 136 en el año fiscal 2022).
- En el año fiscal 2023, SC determinó que todas las propuestas de investigación presentadas a SC debían incluir un plan para [promover la investigación inclusiva y equitativa](#) (PIER, por sus siglas en inglés). Los planes PIER describen las estrategias y actividades que los solicitantes incorporarán en sus proyectos de investigación para promover oportunidades, inclusión y acceso a la investigación y capacitación STEM para personas de todos los orígenes. Los planes PIER se analizan como parte del proceso de evaluación de méritos.

Oficina de Gestión de Energías Fósiles y Carbono (FECM)

- FECM colabora en la actualidad con profesionales de adquisiciones del Laboratorio Nacional de Tecnología Energética (NETL) para incorporar criterios de impacto social y comunitario en los FOA, ya sea los estipulados por la norma BIL o IRA, o dirigidos por un programa, con el fin de ampliar el grupo de nuevos participantes (por ejemplo, MSI) en las actividades de adquisición, contratación y desarrollo del programa.
- El programa de Formación e investigación Universitaria (UTR) de la FECM apoya investigaciones novedosas en sus primeras etapas en establecimientos de educación superior y universidades de EE. UU., con énfasis en la capacitación de los estudiantes. El programa UTR tiene un subprograma dedicado a apoyar proyectos específicamente en HBCU y otras MSI. En el año fiscal 2023, la FECM otorgó 18 subvenciones por más de \$7 millones y casi la mitad (10 subvenciones) se destinaron a MSI (casi \$3.5 millones). (Consulte [University Training and Research | netl.doe.gov](#) .)

- FECM realizó un taller (abril de 2023) para posibles solicitantes de subvenciones con el fin de brindar información sobre el programa UTR y el proceso de solicitud asociado. Participaron más de 90 personas de instituciones educativas.
- En junio de 2023, FECM anunció hasta \$17.7 millones en fondos disponibles (FOA 3002) para cinco áreas de interés diferentes, que incluyen la creación de colaboraciones de diversas instituciones para intercambios estudiantiles en MSI, nuevos planes de estudio académicos relacionados con las geociencias y el respaldo a la formación interdisciplinaria en ámbitos STEM impulsados por humanidades.

Oficina de Energía Nuclear (NE)

- En abril de 2023, NE anunció el otorgamiento de fondos para becas y oportunidades de becas del Programa Universitario de Liderazgo Nuclear (UNLP).
 - Se otorgaron 17 becas universitarias a ocho MSI, por un total de \$170 mil.
 - Se entregaron tres becas de posgrado a dos MSI, por un total de \$507 mil.
 - El anuncio de las subvenciones del UNLP se puede encontrar [aquí](#).
 - Hay más enlaces con información en [University Nuclear Leadership Program Scholarship and Fellowship Awards \[Fondos para becas y subvenciones del Programa Universitario de Liderazgo Nuclear\]](#).
- En junio de 2023, NE anunció la entrega de fondos I+D para la investigación nuclear innovadora consolidada (CINR, por sus siglas en inglés) del año fiscal 2023, el apoyo de infraestructura para CINR, el Programa distinguido de carreras tempranas (DECP, por sus siglas en inglés) y la Competencia estudiantil de innovaciones en I+D de energía nuclear. Estos anuncios incluyeron nueve subvenciones a ocho MSI líderes, por un total de \$7.9 millones.
 - Se puede acceder al anuncio de subvenciones CINR, DECP e innovación para el año fiscal 2023 [aquí](#).
 - El anuncio de subvenciones del apoyo de infraestructura para el año fiscal 2023 para CINR se puede encontrar [aquí](#).
 - Enlaces adicionales con información sobre subvenciones:
 - [Subvenciones I+D del Programa universitario de energía nuclear para el año fiscal 2023](#)
 - [Subvenciones para proyectos integrados de investigación del año fiscal 2023](#)
 - [Subvenciones a las instalaciones de usuarios de ciencias nucleares para el año fiscal 2023](#)
 - [Subvenciones del Programa distinguido de carreras tempranas del año fiscal 2023](#)
 - [Subvenciones de la competencia estudiantil de innovaciones en I+D de energía nuclear para el año fiscal 2023](#)
 - [Subvenciones para el apoyo de infraestructura para CINR para el año fiscal 2023](#)
- Las subvenciones mencionadas anteriormente incluyen los siguientes dos proyectos integrados de investigación (IRP) otorgadas a MSI según el área temática de investigación y desarrollo de grandes desafíos en instituciones al servicio de minorías de NE:
 - Virginia Commonwealth University (\$1.5 millones en total, de los cuales \$204,000 se destinarán a la Universidad Estatal de Virginia y \$178,552 a la Universidad Unión de Virginia como colaboradores del proyecto).
 - CUNY, City College of New York (\$1,499,999 en total, de los cuales \$600,000 se destinarán a la Universidad de Nuevo México como colaboradora).

Oficina de Eficiencia Energética y Energías Renovables (EEER)

- EERE lanzó su Premio HBCU a la educación en energía limpia durante mayo de 2023. Esta competencia, con \$7.75 millones en premios en efectivo, ayudará a las instituciones HBCU a desarrollar programas para fortalecer la participación de estudiantes de niveles K-12 y de establecimientos comunitarios de educación superior en STEM y otros campos asociados que pueden conducir a carreras potenciales en industrias de energía limpia. También brindará a las HBCU la oportunidad de crear planes de estudio y programas mejorados que ofrecerán oportunidades para estudiantes universitarios y de posgrado y establecerán asociaciones que conduzcan a oportunidades profesionales en energía limpia. Este premio apoya la Iniciativa Justice40 del presidente Biden, que dirige el 40% de los beneficios generales de ciertas inversiones federales a comunidades desfavorecidas, con lo cual ayuda a construir un canal STEM diverso para apoyar la transición a la energía limpia. El premio busca ayudar a las HBCU a lograr estos objetivos a través de dos categorías denominadas Inspire Track y Partnerships Track. Se invita a las HBCU de todos los tamaños a postularse para ayudar a fomentar la próxima generación de fuerza laboral técnica en energía limpia. Los detalles se pueden encontrar en el sitio web del premio: [HBCU Clean Energy Education Prize | HeroX](#).
- En el año fiscal 2023, la primera cohorte de EERE de 11 estudiantes del programa de becas de educación de posgrado para estudiantes minoritarios ([Beca GEM](#)), un programa no gubernamental, comenzó sus pasantías de verano de 10 semanas en varias oficinas del programa EERE. El objetivo del programa de becas GEM es mejorar el valor del capital humano de la nación aumentando la participación de grupos subrepresentados en los niveles de maestría y doctorado en ingeniería y ciencia. El programa para el año fiscal 2023 sigue el programa piloto de EERE, que estableció cohortes de becarios GEM en una colaboración piloto entre la Oficina de Tecnologías de Construcción de EERE y el Laboratorio Nacional de Energía Renovable. Esta es la primera generación de estudiantes de la beca GEM dentro del DOE.
- El acuerdo interinstitucional de EERE con el Ejército y el Consorcio de I+D STEM para MSI fue diseñado para aumentar las oportunidades de financiamiento para las MSI. El programa continuó teniendo mejores resultados en las subvenciones de I+D proporcionadas a las MSI, y durante el año fiscal 2022, EERE otorgó \$8.6 millones en financiamiento directo a las MSI para el trabajo de I+D de EERE. Para el año fiscal 2023, EERE busca superar las cifras del año pasado.
- Gracias a una asociación mediante un acuerdo interinstitucional con la Fundación Nacional de Ciencias, EERE ha iniciado un piloto a través de la [Oficina de Tecnologías Geotérmicas](#) para apoyar 14 pasantías no académicas destinadas a estudiantes de posgrado en la industria geotérmica, con asignaciones para el verano de 2023 dentro de estudios geológicos estatales, empresas privadas y laboratorios nacionales. El programa aspira a fomentar la participación en la industria geotérmica, incluso de personas de comunidades subrepresentadas.
- EERE se está asociando con la Oficina de Justicia y Equidad Energética y NREL para capacitar a profesores STEM de MSI a través del Programa de ciencia de energía limpia para docentes universitarios (FACES, por sus siglas en inglés). El programa piloto FACES ofrece una oportunidad única para fomentar el crecimiento del cuerpo docente de STEM de las MSI a través de la exposición a los sistemas del Laboratorio Nacional. El programa busca ampliar las oportunidades de financiamiento del DOE para profesores de MSI a través de valiosas experiencias en el establecimiento, el fomento de la colaboración y el desarrollo de módulos educativos escalables.

- El 15 de junio de 2023, EERE anunció seis ganadores del gran premio a la [innovación en energía inclusiva](#). El objetivo del premio es fomentar un futuro de energía limpia justo y equitativo mediante la inversión en programas de innovación y emprendimiento liderados por la comunidad en áreas históricamente desatendidas por el financiamiento federal. Cada equipo ganador de esta competencia única en su tipo recibió \$250,000 por su espíritu empresarial, capacitación laboral, tutorías y otras soluciones para ampliar la energía limpia y las oportunidades económicas en comunidades desatendidas.
- El [Premio de la Coalición Comunitaria de Energía Limpia](#) reconoció y ayudó a las coaliciones que apoyan a comunidades subrepresentadas con un total acumulado de \$2.1 millones para desarrollar capacidades y abordar los desafíos energéticos locales con soluciones de energía limpia en línea con la iniciativa Justice40. EERE anunció la finalización exitosa del premio el 7 de diciembre de 2023. Las diez coaliciones que participaron completaron satisfactoriamente las tres fases del desafío y recibieron \$205 mil cada una. Las tres coaliciones principales recibieron fondos adicionales que oscilaron entre \$10,000 y \$50,000 por la solidez de la implementación de su proyecto y su visión para el futuro.
- El [Premio Comunitario a la Innovación Energética](#), lanzado en noviembre de 2023, es la continuación del Premio a la Innovación Energética Inclusiva del DOE y del Premio de la Coalición Comunitaria de Energía Limpia. El programa otorgará hasta \$7.5 millones en premios en efectivo, así como oportunidades de tutoría a organizaciones que apoyan la innovación, el espíritu empresarial, el desarrollo de capacidades y el desarrollo económico en comunidades históricamente subrepresentadas en el financiamiento de tecnologías climáticas y energéticas. El premio ampliado tiene tres categorías: ecosistema de energía limpia, ecosistema de fabricación y facultativa.

Administración Nacional de Seguridad Nuclear (NNSA)

- El [Programa de colaboración con instituciones al servicio de minorías \(MSIPP\) de la NNSA y el Programa de Asociación para la Educación Tribal \(TEPP\)](#) tienen la misión de construir un canal sostenible de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas que prepare una fuerza laboral diversa de talentos de clase mundial a través de asociaciones estratégicas entre MSI, incluidas las facultades y universidades tribales (TCU) y la empresa de seguridad nuclear. MSIPP y TEPP coordinan las inversiones en capacidad universitaria y desarrollo de la fuerza laboral con las áreas de misión del DOE/NNSA para cultivar una fuerza laboral técnica y mejorar las capacidades de investigación y educación en las MSI y TCU. MSIPP y TEPP apoyan a 33 consorcios compuestos por 56 socios de MSI, así como laboratorios, plantas de producción y sitios DOE/NNSA. Con fondos del MSIPP, la NNSA creó el Programa de ocupación comercial comunitaria y universitaria (CJCTOP). CJCTOP conecta directamente a los colegios comunitarios que sirven a minorías con los laboratorios, plantas y sitios de la Empresa de Seguridad Nuclear.
- Actualmente, la NNSA provee fondos para el Programa de aprendizaje de empleo completo y comprometido para habilidades especializadas (ACCESS). Este programa se centra en el desarrollo de habilidades para satisfacer las necesidades actuales y emergentes de técnicos y oficios calificados en los laboratorios nacionales y las instalaciones cubiertas de la Empresa de Seguridad Nacional (NSE, por sus siglas en inglés) y respalda subvenciones para desarrollar o fortalecer programas de capacitación en coordinación con las necesidades definidas de los

laboratorios de la NSE y las instalaciones cubiertas. La NNSA otorgó dos subvenciones de cinco años por un total de \$2.17 millones a Hardinge Inc. y a la Asociación de Oficiales y Aprendices de Fontanería y Tubería Local 412. Hardinge, ubicada en Elmira, Nueva York, recibirá \$978,053 para el proyecto LevelUp @ Hardinge, que reclutará y capacitará a aprendices en fabricación avanzada para la fuerza laboral en Los Alamos (LANL) y los Laboratorios Nacionales Lawrence Livermore, así como el Campus de Seguridad Nacional de Kansas City y el Complejo de Seguridad Nacional Y-12.

La Asociación de Oficiales y Aprendices con sede en Albuquerque, Nuevo México, recibirá \$1,194,460 para el proyecto *Asociación de Aprendizaje de los Laboratorios Nacionales de Nuevo México*. La asociación capacitará a técnicos de HVAC/R (calefacción, ventilación, aire acondicionado y refrigeración) para Sandia National Laboratories y a instaladores de tuberías para LANL.

- El Programa de transferencia de tecnología de NNSA ha desarrollado el Seminario de introducción a la diversidad en actividades empresariales (IDEA, por sus siglas en inglés). Este seminario está dirigido a estudiantes de STEM en MSI para alentarlos a participar en el campo empresarial de la tecnología. El seminario IDEA les presenta conceptos sobre patentes, licencias y oportunidades de financiamiento (incluso SBIR/STTR). El objetivo es promover la diversidad en la próxima generación de aspirantes a emprendedores tecnológicos. Este seminario se ha impartido en varios establecimientos educativos HBCU y a los pasantes de MSI en los distintos laboratorios y oficinas centrales de la NNSA.

iv. Progreso en la expansión de la participación estratégica de las tribus y las partes interesadas en todos los programas del DOE.

- La Oficina de Asuntos Públicos (PA) lideró una iniciativa para crear el *Energy Saving Hub* [Centro de Ahorro de Energía], que está disponible al público en www.energy.gov/save. El centro es un punto de acceso único para que los propietarios de viviendas, inquilinos y conductores aprendan cómo ahorrar energía, ahorrar dinero y salvar el planeta. El *Energy Saving Hub* ofrece algo para todos, incluso incentivos fiscales para la energía limpia y consejos/trucos para conservar energía.
- Además de este centro, el DOE también lanzó una [serie de videos llamada Clean Energy 101](#) con subtítulos en inglés y español.

La serie se compone de breves explicaciones de diversos aparatos y tecnologías de energía limpia que califican para incentivos en la agenda “Invertir en Estados Unidos” del presidente Biden, incluidos los conceptos básicos de las tecnologías de energía limpia, como bombas de calor, energía solar en los tejados, vehículos eléctricos y más.

- En el año fiscal 2023, PA también produjo un minidocumental sobre el trabajo del DOE con las naciones tribales. <https://www.instagram.com/p/Cd6ovZ8D4i8/>.
- El DOE creó una Comunidad de Prácticas para la Participación de las Partes Interesadas de Justice40 para establecer un nivel de atención para una participación equitativa de las partes interesadas. Los participantes abarcan varias oficinas del programa DOE.

- EJE desarrolló una planilla inteligente de participación de partes interesadas en colaboración con Justice40 SE CoP con la que se rastrearán la participación de dichas partes interesadas en relación con la justicia energética por oficina del programa, tecnología, región y asistentes. Las oficinas también cargarán los resultados de las participaciones.

v. Progreso en la mejora del acceso y la equidad en el Programa de asistencia para la climatización del DOE.

- El DOE creó la Oficina de Programas Estatales y Comunitarios de Energía para administrar programas estatales y comunitarios, incluido el [Programa de asistencia de climatización](#) (WAP, por sus siglas en inglés). Los siguientes puntos describen los logros clave del WAP desde la publicación del EAP de abril de 2022.

- El 3 de febrero de 2023, el DOE publicó asignaciones de \$30 millones para la preparación para la climatización de la asignación del WAP para el año fiscal 2023, un aumento de \$15 millones con respecto al año fiscal 2022.

- El WAP del DOE y el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los EE. UU. (HUD, por sus siglas en inglés) lanzaron un programa piloto de desarrollo de fuerza laboral de la climatización en febrero de 2023 para mejorar el impacto en cuatro comunidades: Lowell, Massachusetts; Roanoke, Virginia; Chicago, Illinois; y Warner Robins, Georgia.

El programa conecta a los residentes de HUD con trabajos de climatización dentro de Agencias de Acción Comunitaria y prepara a los residentes para carreras en construcción ecológica. Esta asociación busca apoyar la utilización de los fondos del Programa de asistencia para la climatización del DOE al dotar de personal adecuado a los programas de climatización en las comunidades locales. Varias de las comunidades han comenzado a organizar ferias de empleo para compartir información y reclutar residentes de HUD interesados en trabajos de climatización.

- [El financiamiento de recursos energéticos sostenibles para consumidores \(SERC, por sus siglas en inglés\)](#) está disponible para los beneficiarios, subbeneficiarios y organizaciones sin fines de lucro de WAP para demostrar tecnologías y enfoques innovadores que van más allá del alcance de la fórmula WAP. Estas subvenciones ofrecen más flexibilidad que las subvenciones con fórmula WAP y oportunidades únicas para ampliar el impacto de WAP. La segunda ronda de financiamiento de SERC se anunció en octubre de 2022. El DOE prevé otorgar a once beneficiarios \$17 millones con fondos SERC para 2023. Los proyectos instalarán diversas energías renovables, incluidas tecnologías solares y bombas de calor.

- En junio de 2022, el DOE publicó [WPN 22-9, Managing Multiple Funding Streams \[Gestión de múltiples fuentes de financiamiento\]](#). Esta actualización de política proporciona aclaraciones sobre la posibilidad de combinar fondos del DOE con otras fuentes de financiamiento federales y no federales para ampliar y mejorar los servicios brindados a hogares de bajos ingresos.

B. Cuadro de mando de justicia ambiental (EJ) (según el artículo 223 de la EO 14008):

En mayo de 2023, la Casa Blanca publicó el cuadro de mando de EJ para establecer la base de referencia de las actividades federales para promover la justicia ambiental. Las versiones futuras del cuadro de mando EJ se basarán en esta evaluación de referencia. El cuadro de mando del

DOE destaca algunos de los anuncios de financiamiento del año pasado, incluso \$25 millones para el avance de energías renovables para la resiliencia energética comunitaria y \$13 millones para el diseño e implementación de calefacción y refrigeración geotérmica comunitaria. El cuadro de mando también describe modificaciones del programa que apoyan a las comunidades desfavorecidas, incluida la mención de los nuevos planes de beneficios comunitarios del DOE. El cuadro de mando destaca la relación del título VI y la Ley nacional de política ambiental con la justicia ambiental y algunos de los programas orientados a la comunidad, como la colaboración del DOE en los Centros de Asistencia Técnica para Comunidades Prósperas de Justicia Ambiental de la Agencia para la Protección del Medio Ambiente (EPA, por sus siglas en inglés) y la Iniciativa de almacenamiento de energía para la equidad social del DOE (ES4SE). El cuadro de mando también tiene una sección sobre asociaciones con comunidades tribales, así como una descripción general de los esfuerzos para institucionalizar la justicia ambiental dentro de la agencia. El cuadro de mando también señala que el DOE tiene 143 empleados que trabajan en justicia ambiental, ya sea a tiempo completo o parcial, así como 63 herramientas para promover la justicia ambiental.

Enlace: [Cuadro de mando de justicia ambiental del Departamento de Energía \(geoplatform.gov\)](https://www.geoplatform.gov)

C. Esfuerzos adicionales para promover la equidad:

- La División de Derechos Civiles del DOE lanzó un programa de asistencia técnica para los beneficiarios de asistencia financiera del DOE. El programa abarca eventos presenciales y seminarios web destinados a garantizar un acceso significativo a quienes tienen conocimientos limitados de inglés, tanto en los programas y actividades realizados por el DOE como en aquellos financiados por él. Además, una sesión proporciona una descripción general de las normas de derechos civiles del Departamento en los artículos 1040 y 1042 del título 10 del Código de Regulaciones Federales (CFR, por sus siglas en inglés), que describen los requisitos de cumplimiento para los beneficiarios de asistencia financiera del DOE.
- El 23 de febrero de 2023 y el 28 de febrero de 2023, la División de Fuerza Laboral y Empresas Minoritarias de la Oficina de Justicia y Equidad Energética del DOE organizó la Cumbre inaugural de conexión de fuerza laboral y empresas minoritarias del DOE. En ella se ofrecieron oportunidades para empresas comerciales minoritarias (MBE), oficinas de programas del Departamento de Energía, laboratorios nacionales, instituciones de educación superior, instituciones financieras y organizaciones sin fines de lucro que trabajan para lograr un futuro de energía limpia y justa para construir conexiones generativas y duraderas. La cumbre permitió a los participantes aprender sobre cómo en negocios con el Departamento de Energía y con líderes del Gobierno y la industria para conocer más sobre la forma en que la industria energética está respondiendo a las inversiones federales históricas en energía limpia y comunidades. Para obtener más información, consulte [DOE Minority Business Enterprise Connect Summit | Department of Energy](#) [Cumbre de Conexión de Empresas Minoritarias del DOE. Departamento de Energía] [DOE's 2023 Minority Business Enterprise Connect Summit Draws Record Attendance and Announces New Partnerships | Department of Energy](#) [La cumbre de conexión de empresas minoritarias del DOE de 2023 logra asistencia récord y anuncia nuevas asociaciones. Departamento de Energía].
- La NNSA y el Laboratorio Nacional del Noroeste del Pacífico administran el [Programa de becas para graduados \(NGFP\) de la NNSA](#) y colaboran con las MSI para reclutar estudiantes

diversos y altamente calificados para este programa. En 2021, el 28 % de los solicitantes contratados a través de este programa pertenecía a grupos minoritarios subrepresentados. En 2023, esa cifra subió al 45 %, un aumento del 17 %. La diversidad del grupo de solicitantes se acrecentó y, en consecuencia, la cantidad de personas diversas ha incrementado significativamente en los últimos dos años. El NGFP desarrolló un equipo diverso de gerentes de relaciones universitarias para ayudar con la divulgación en las MSI. Este enfoque hizo que el 20 % de todas las solicitudes fueran enviadas desde una MSI.

- El 6 de julio de 2023, el DOE anunció que nueve estados y tres comunidades tribales serían la tercera cohorte en recibir un total de \$207.6 millones en [subvenciones con fórmulas estatales y tribales para la resiliencia de la red](#), incluida la comunidad indígena de Metlakatla (reserva de la isla Annette), la aldea indígena de Eagle y la tribu Standing Rock Sioux de Dakota del Norte y del Sur.
- La Gira de justicia energética para la población del DOE es una serie de talleres y sesiones de escucha comunitaria dedicados a compartir información sobre los programas disponibles del DOE y las oportunidades de financiamiento para apoyar a las comunidades desfavorecidas de primera línea y promover la seguridad energética de los EE. UU. de manera justa y equitativa. A la fecha, se han completado dos paradas de la *Gira de justicia energética para la población del DOE*: [Valle del Río Grande y Corpus Christi \(12-14 de abril\)](#) y [Lake Charles/Port Arthur \(13-14 de junio\)](#). Consulte [DOE 'Energy Justice to the People Road Show' visits Lake Charles](#) [Gira de justicia energética para la población del DOE visita Lake Charles]. [El Secretario Granholm se unió a la gira en Port Arthur](#).
- El DOE apoya la agenda [Invertir en Estados Unidos](#) del presidente Biden mediante programas de asistencia técnica para que los estados, territorios, tribus y gobiernos locales realicen una inversión única en una generación en infraestructura, energía limpia y resiliencia climática.

Iniciativa hispana.

- En el año fiscal 2023, el DOE fue copatrocinador de la Cumbre económica regional hispana de la Iniciativa hispana de la Casa Blanca en San Bernardino, California, para compartir oportunidades federales y del DOE relacionadas con carreras, pasantías, subvenciones y asistencia financiera.
- El 12 de octubre de 2022, EJE se reunió con la Alianza de Universidades Hispanas de Investigación. En ese momento, la Alianza estaba formada por 21 universidades que eran instituciones al servicio de los hispanos según lo define el título V de la Ley de educación superior y se encontraban entre el 5 % de las mejores universidades en investigación de EE. UU. según la clasificación Carnegie de instituciones de educación superior. La reunión se llevó a cabo con el fin de analizar oportunidades para aumentar la diversidad en la fuerza laboral federal y el grupo de beneficiarios de subvenciones del DOE de acuerdo con las iniciativas de implementación de Justice40 del DOE.
- En el año fiscal 2023, EJE estuvo representada por la División de Fuerza Laboral y Empresas Minoritarias en la Cumbre Legislativa Anual de la Cámara de Comercio Hispana de EE. UU. (USHCC, por sus siglas en inglés) celebrada en Washington, DC. La USHCC promueve activamente el crecimiento económico, el desarrollo y los intereses de más de \$4.7 millones de

empresas de propiedad hispana. Durante este evento, el DOE presentó a las empresas de energía de propiedad hispana las oportunidades de financiamiento disponibles a través de varias oficinas de programas del DOE .

Iniciativa LGBTQI+.

- En el año fiscal 2023, el DOE patrocinó el Festival del Orgullo Capital, la conferencia de Lesbians Who Tech, y asistió a la conferencia Out in STEM para interactuar con la comunidad LGBTQI+ sobre empleo y oportunidades federales y del DOE. El DOE también trabaja en estrecha colaboración con su grupo de recursos para empleados (ERG, por sus siglas en inglés) Energy PRIDE durante el Mes del Orgullo, incluso izó la Bandera del Orgullo por tercer año consecutivo con el Secretario de Energía.

Iniciativa sobre asiáticoamericanos (AA), nativos de Hawái e isleños del Pacífico (NHPI).

- En mayo de 2023, el DOE patrocinó el Programa de capacitación de liderazgo nacional anual del Consejo Federal Asiático Americano del Pacífico en Long Beach, California, y asistió a la Conferencia de desarrollo de liderazgo de empleados federales de AA y NHPI de la Oficina de Gestión de Personal. El Departamento está colaborando con su grupo de recursos para empleados (ERG, por sus siglas en inglés) de la Red de Asiáticoamericanos e Isleños del Pacífico para patrocinar a los miembros del ERG en la fuerza laboral federal para el desarrollo profesional, fortalecimiento de capacidades y mejora de habilidades de liderazgo.

- En el año fiscal 2023, el DOE participó en dos cumbres económicas regionales de la Iniciativa de la Casa Blanca sobre asiáticoamericanos, nativos de Hawái e isleños del Pacífico (WHIAANHPI, por sus siglas en inglés) en Seattle y la ciudad de Nueva York para compartir oportunidades federales y del DOE relacionadas con carreras, pasantías, subvenciones y asistencia financiera. El DOE también colaboró activamente con los estadounidenses de origen asiático en energía, medio ambiente y comercio en dos eventos de participación externa (agosto de 2022 en Washington, DC y octubre de 2022 en Boston, Massachusetts) para informar a la comunidad sobre empleo, contratación y oportunidades comerciales resultantes de inversiones a través de BIL e IRA. El DOE fue copatrocinador de la Cumbre económica regional WHIAANHPI de julio de 2023 para compartir oportunidades de contratación y empleo federales y del DOE con las comunidades AA y NHPI y conectarse con las partes interesadas en materia de justicia energética. En el año fiscal 2023, EJE también se reunió con la Red de Diversidad de Pequeñas Empresas centrada en propietarios de empresas AA y NHPI para compartir oportunidades.

Comunidades rurales.

- En julio de 2023, el DOE anunció los 67 ganadores de la primera fase del [Premio energización de comunidades rurales](#). La cohorte incluyó 17 tribus, o equipos, que prestaban servicios a comunidades tribales. Cada uno de los 67 ganadores recibirá \$100 mil, servicios de tutoría en especie y elegibilidad para competir en la segunda fase del premio para ganar \$200 mil adicionales. Uno de los equipos ganadores es Sustainable Energy for Galena Alaska, una organización sin fines de lucro dirigida conjuntamente por el Consejo Tribal de Loudon, el Distrito Escolar de la Ciudad de Galena y la ciudad de Galena. Ver [Perfil de la comunidad: What Energizing Rural Communities Means for Galena, Alaska \[Qué significa energizar las comunidades rurales para Galena, Alaska\]](#). Alrededor de 400 personas viven en Galena durante todo el año, y la economía se basa en las escuelas que atraen a más de 50 estudiantes de

secundaria de las aldeas a internados. El DOE provee financiamiento para la planificación energética holística para la energía sostenible de Galena Alaska.

- Participación del DOE en la Red de Socios Rurales (RPN, por sus siglas en inglés), liderada por EE.UU. El Departamento de Agricultura (USDA, por sus siglas en inglés) y el Consejo de Políticas Interinstitucionales de Prosperidad Rural de la Casa Blanca establecen relaciones con comunidades rurales en todo el país, especialmente en los estados y comunidades que la red RPN considera prioritarios. El DOE emplea a un responsable de la oficina rural, que participa activamente en la red. Un componente del RPN es la selección de proyectos emblemáticos en comunidades que han sido identificadas por la red como áreas prioritarias. Por ejemplo, el DOE es el líder del proyecto solar de la tribu Apache de San Carlos, que recibió \$4 millones en el año fiscal 2023. Una vez completado, el proyecto agregará sistemas fotovoltaicos solares de 750 kW y un sistema de almacenamiento de energía con batería de 500 kW a sus generadores diésel para abastecer a 36 edificios residenciales para trabajadores de la salud y cinco edificios hospitalarios en la comunidad de la Corporación de Atención Médica San Carlos Apache.

- El DOE tiene varias oficinas que ofrecen programas que benefician directamente a las comunidades rurales al suministrar asistencia técnica, préstamos, incentivos fiscales y financiamiento que apoyan la transición a la energía limpia. Algunos ejemplos incluyen:
 - La Oficina de Demostraciones de Energía Limpia (OCED, por sus siglas en inglés), que gestiona el [Programa de mejoras energéticas en áreas rurales o remotas](#) que apoya las inversiones energéticas en áreas rurales y remotas a través de proyectos de energía limpia para mejorar la confiabilidad y/o resiliencia de los sistemas energéticos, reducir la pobreza energética y mejorar el desempeño ambiental de la generación de energía en comunidades rurales o remotas.
 - La Oficina de Energía Indígena, que seleccionó [a 18 comunidades de indígenas norteamericanos y nativos de Alaska](#) para recibir financiamiento por \$34 millones a fin de avanzar en la tecnología de energía limpia. El financiamiento fortalece a las comunidades tribales al aumentar su acceso a la energía solar y las microrredes, acrecentar la seguridad y resiliencia energética y alimentar edificios tribales no electrificados.
 - La Oficina de Cadenas de Producción y Suministro de Energía (MESC, por sus siglas en inglés) desempeña un papel fundamental y único en la promoción de inversiones en el futuro energético de Estados Unidos para apoyar la relocalización, la capacitación y la ampliación de la fabricación estadounidense en todas las cadenas de suministro de energía. MESC aborda vulnerabilidades críticas en las cadenas de suministro de energía de EE. UU., sirve como primera línea del despliegue de capital de energía limpia y acelera la transición de Estados Unidos hacia un futuro energético resiliente y equitativo a través de inversiones directas en capacidad de fabricación y desarrollo de la fuerza laboral.
 - La Oficina de Implementación de la Red, que ofrece el Programa de Innovación en Resiliencia de la Red y otorga subvenciones de asistencia financiera para proyectos de resiliencia de redes, redes inteligentes e innovación de redes.

- Este año, la secretaria Granholm ha priorizado las visitas a áreas rurales de toda la región, incluidas Wisconsin, Carolina del Norte y Georgia, donde habló sobre inversiones en energía

limpia para comunidades tribales y empleos sindicales de energía bien remunerados, se reunió con líderes sindicales locales y dirigió asambleas municipales.

D. Promoción de la equidad a través de legislación clave:

Nada que reportar.

V. Estrategias para promover la equidad en el año fiscal 2024

Estrategia 1: *Establecer un marco de Plan de beneficios comunitarios que genere confianza y mejore los resultados para las comunidades desatendidas y que, a su vez, respalde proyectos exitosos de implementación, demostración e investigación y desarrollo que promuevan una transición equitativa a la energía limpia.*

Objetivo de equidad para todo el Gobierno:

- Justicia económica
- Justicia ambiental
- Equidad educativa
- Equidad en salud
- Justicia habitacional e inversión comunitaria

Agencias colaboradoras:

- Agencia de Protección Ambiental de EE. UU.
- Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE. UU.
- Red de socios rurales del USDA
- Oficina de Gestión de Energía Oceánica
- Departamento de Trabajo de EE. UU.
- Departamento de Comercio de EE. UU.

Barreras a la equidad:

- La infraestructura energética está ubicada de manera desigual en comunidades de bajos ingresos, comunidades de color y naciones tribales, lo que lleva a una exposición desproporcionada a los impactos ambientales, económicos y sociales negativos de la infraestructura energética y a la falta de acceso a los beneficios. Las comunidades a menudo no se ven a sí mismas como si tuvieran un papel o una voz efectiva en el despliegue y desarrollo de proyectos.
- Las comunidades tribales, las agencias, las comunidades rurales y remotas y las organizaciones comunitarias más pequeñas carecen de la capacidad para participar en el ciclo de desarrollo del proyecto.
- Una preocupación importante es la capacidad limitada de las comunidades para participar significativamente en el proceso de toma de decisiones.

Base de evidencia para respaldar la estrategia:

- Diálogo entre oficinas sobre la implementación, orientación y experiencia del CBP.
- Socialización de los requisitos del CBP dentro de la organización.
- Comentarios de la comunidad y la industria a través de la participación en giras de justicia energética y otras actividades dirigidas a la comunidad, las tribus y las partes interesadas.

Acciones para lograr la equidad:

- Desarrollar un marco de CBP³ que se pueda aplicar de manera coherente en todos los programas de la agencia.

³ Los planes de beneficios comunitarios se basan en un conjunto de cuatro prioridades políticas fundamentales: invertir en la fuerza laboral estadounidense; involucrar a las comunidades y socios laborales; promover la

- Ampliar los CBP a todos los programas relevantes del DOE que actualmente no los incorporan ni capturan ninguna de las prioridades del CBP a través de otros mecanismos.
- Asegurarse de que los CBP obtengan una puntuación mínima del 20 % de la puntuación total de la solicitud, según corresponda.
- Mejorar la capacidad de la comunidad para participar en proyectos del DOE. Aprovechar los recursos disponibles a través de programas de asistencia federal, como los centros de asistencia técnica para comunidades prósperas de justicia ambiental de la EPA, la asistencia técnica del DOE y los compromisos del desarrollador del proyecto adjudicatario con el CBP para aumentar la capacidad de las comunidades de identificar posibles riesgos y daños, así como posibles mitigaciones de riesgos y beneficios potenciales de la implementación del proyecto.
- Revisar la política de compromiso comunitario y las cláusulas de apoyo para reflejar las prioridades actuales. (Norma de adquisiciones del Departamento de Energía 970.2673-1, Norma de adquisiciones del Departamento de Energía 970.5226-3 y DOE-H-2045)

Métricas propuestas:

- Realizar un seguimiento de cómo se distribuyen los fondos a las comunidades rurales, tribales, de energía fósil y desfavorecidas.
- Realizar un seguimiento de las métricas de Justice40 dentro de las asignaciones de financiamiento de BIL e IRA.
- Realizar un seguimiento del número de acuerdos de beneficios comunitarios y acuerdos laborales de proyectos firmados dentro de proyectos financiados por el DOE.
- Capturar la cantidad de miembros de la comunidad o partes interesadas involucradas según lo siguiente:
 - Comunidades de interés (individual y colectivamente)
 - Tipo de compromiso
 - Grado de compromiso
- Informar la propiedad comunitaria de las siguientes maneras:
 - Cantidad de proyectos de energía limpia con propiedad comunitaria
 - Valor total de proyectos de energía limpia de propiedad comunitaria y porcentaje de propiedad de las comunidades
 - Valor total de la compensación anual a las comunidades por activos energéticos de propiedad comunitaria
- Medir la cantidad de proyectos que utilizan elementos contractuales de aprobación/no aprobación para asegurar que el proyecto cumpla los compromisos del CBP.
- Realizar una encuesta sobre la respuesta/opinión de la comunidad afectada antes, durante y después del despliegue del proyecto (mediano/largo plazo). Proporcionar una vía para que las comunidades se comuniquen con el DOE si están preocupadas por la implementación de un CBP.

Participación pública y comunitaria:

diversidad, la equidad, la inclusión y la accesibilidad; e implementar la iniciativa Justice40. Integrar de manera integral estos principios clave en las propuestas y solicitudes de proyectos, y llevar a cabo su ejecución, contribuirá a garantizar una prosperidad ampliamente compartida en la transición hacia la energía limpia. Puede encontrar información adicional sobre los CBP [aquí](#).

- Establece un apoyo a la participación del CBP a corto, mediano y largo plazo que facilite CBP sólidos en las aplicaciones en las negociaciones de términos y condiciones financieras, a través del proceso de decisión de aprobación/no aprobación y durante los ciclos de informes.
- Llevar a cabo talleres de CBP que estén adaptados en contenido y método de realización para los siguientes públicos específicos:
 - 1) naciones tribales para apoyar la capacidad tribal como solicitantes y destinatarios de los beneficios del proyecto por parte de desarrolladores e investigadores;
 - 2) comunidades desatendidas y comunidades rurales y remotas;
 - 3) desarrolladores de proyectos (por ejemplo, industria, academia, gobierno local y servicios públicos) para apoyar el desarrollo de CBP más sólidos por parte de los solicitantes; y
 - 4) sindicatos y otras entidades que representan a los trabajadores locales, los trabajadores desplazados por la transición energética y los trabajadores subrepresentados en la fuerza laboral energética.
- Establecer una estrategia de asistencia técnica del CBP en todas las oficinas de programas del DOE para respaldar la implementación del CBP en todos los programas cubiertos.
- Conectar los centros de asistencia técnica para comunidades prósperas de justicia ambiental de la EPA con organizaciones comunitarias, comunidades tribales y organizaciones que representan a los trabajadores locales para ayudar a negociar acuerdos de beneficios comunitarios.
- Identificar oportunidades para “capacitar al capacitador” en la participación efectiva de las partes interesadas dentro de las oficinas programáticas.
- Aprovechar el marco de participación tribal y de las partes interesadas para respaldar la implementación del CBP.

Estrategia 2: *Actualizar el Programa de evaluación de méritos del DOE para mejorar los resultados equitativos de las adjudicaciones del DOE.*

Objetivo de equidad para todo el Gobierno:

- Justicia económica
- Justicia ambiental
- Justicia habitacional e inversión comunitaria

Agencias colaboradoras:

El DOE colaborará con el Departamento de Educación, la Fundación Nacional de Ciencias y la NASA para avanzar en esta estrategia. En particular, la agencia está ansiosa por saber si las agencias hermanas han revisado con éxito sus programas de evaluación de méritos para promover resultados más equitativos.

Barreras a la equidad:

- La falta de transparencia y coherencia en los procesos de contratación de examinadores de méritos del DOE limita la capacidad de la agencia para evaluar la eficacia general del proceso de evaluación de méritos.
- La falta de participación de grupos subrepresentados afecta la capacidad de esas personas para establecer relaciones con el personal del DOE y comprender cómo se evalúan las solicitudes de financiamiento y qué hace que una solicitud sea exitosa.
- La falta de examinadores con experiencia adecuada afecta la capacidad de apoyar iniciativas relevantes para el marco del CBP (promoción de empleos, Justice40, diversidad y comunidades desfavorecidas).
- La falta de información demográfica recopilada sobre los examinadores en la fase de registro dificulta la evaluación de cuestiones de sesgo implícito en la toma de decisiones del panel.

Base de evidencia para respaldar la estrategia:

Las observaciones de entrevistas informativas realizadas con el personal de la oficina del DOE respaldan esta estrategia.

Acciones para lograr la equidad:

- Trabajar con los funcionarios de la Ley de privacidad y la Oficina del Asesor Jurídico para actualizar los sistemas a fin de incluir datos demográficos con el registro de examinadores, lo que puede ayudar a analizar cómo la composición de la junta de evaluación de méritos puede afectar los resultados de la selección.
- Crear un documento de orientación para quienes evalúan los currículums con el objetivo de mitigar el sesgo implícito en la selección de la junta de evaluación de méritos y aumentar las oportunidades para que los subrepresentados formen parte de las juntas de evaluación de méritos.
- Crear y mantener una página de inicio de examinadores para capturar oportunidades departamentales y alertar a examinadores potenciales sobre oportunidades para actuar como examinadores de méritos.
- Ampliar los esfuerzos departamentales para llegar a MBE, MSI, grupos subrepresentados, organizaciones minoritarias y líderes de equidad federal con el fin de aumentar las oportunidades para que las personas subrepresentadas formen parte de paneles de evaluación de méritos y aprendan más sobre el proceso de evaluación de méritos del DOE.

- Crear coherencia en las preguntas formuladas en los procesos de registro de contratación de examinadores del DOE.
- Mejorar la conciencia pública y el acceso a los administradores de programas del DOE.
- Capturar los aportes de los examinadores sobre el proceso de evaluación y la forma en que se solicitan, evalúan y adjudican las propuestas.

Métricas propuestas:

- Capturar datos demográficos e información sobre las habilidades de los examinadores para determinar qué grupos necesitan una mayor divulgación.
- Establecer una guía para que las oficinas de programas la utilicen con el fin de reducir el sesgo en el proceso de evaluación de méritos.

Participación pública y comunitaria:

- El DOE planea organizar sesiones de escucha con examinadores anteriores para conocer sus experiencias como tales y ver qué cambios, si corresponde, se pueden realizar en el proceso de adquisición para reducir las barreras de acceso.
- Utilizar el Plan de acción para la equidad del DOE para reclutar examinadores. Los examinadores de méritos interesados deben enviar información a través de <https://www.energy.gov/diversity/become-doe-meritpeer-reviewer>.

Estrategia 3: *Aumentar y mejorar el acceso a oportunidades de adquisiciones (adquisición y asistencia financiera) para empresas nuevas, pequeñas e históricamente desfavorecidas.*

Objetivo de equidad para todo el Gobierno:

- Justicia económica

Agencias colaboradoras:

- El DOE apoyará las actividades a nivel gubernamental que la OMB (por ejemplo, OFPP, Oficina de Gestión Financiera Federal) esté llevando a cabo para promover los objetivos de equidad del Gobierno en la contratación y la asistencia financiera.

Barreras a la equidad:

- Las partes interesadas han expresado habitualmente su frustración al acceder a las oportunidades del DOE.
- El DOE está subutilizando la autoridad conferida por las normas y leyes de adquisiciones federales para brindar oportunidades de adquisiciones a grupos subrepresentados.

Base de evidencia para respaldar la estrategia:

- DOE/OMB/OFPP patrocinaron de forma conjunta dos campañas de participación masiva en el ámbito nacional en 2021, que ilustraron que los grupos desatendidos enfrentaron dificultades para encontrar oportunidades de asistencia financiera del DOE.
- La alta participación en los foros y exposiciones anuales de pequeñas empresas organizados por el DOE muestra que las pequeñas empresas, incluidas las de comunidades desatendidas, están muy interesadas en trabajar con el Departamento y buscan claridad sobre las oportunidades, los procesos y procedimientos de adquisiciones (y otros mecanismos de financiamiento), así como oportunidades de subcontratación.
- A través de la participación en numerosos eventos anuales de divulgación de oportunidades para pequeñas empresas regionales/locales y conversaciones con propietarios de empresas, el DOE descubrió que las pequeñas empresas son altamente capaces de realizar trabajos relacionados con la misión del DOE que suelen ser menos complejos y de menor valor monetario.
- Al revisar los comentarios de las partes interesadas obtenidos a través de solicitudes de información (RFI) y Días de la industria, y al comparar las mejores prácticas de adquisición equitativas de gobiernos estatales y locales y otras agencias federales, el DOE identificó las siguientes vías para aumentar la equidad:
 - crear información sobre previsiones centralizada y más completa para futuras actividades de adquisiciones;
 - hacer preguntas más detalladas sobre la capacidad durante la investigación de mercado y proporcionar tiempo suficiente para las respuestas de la industria; proporcionar más información en la fase de previa a la presentación de solicitudes;
 - comunicar el tiempo esperado entre el borrador de la solicitud de propuestas (RFP) y la RFP final para fines de formación de equipos;
 - aumentar las “exclusiones” de las pequeñas empresas y reservar ámbitos de trabajo significativos para las pequeñas empresas con necesidades más grandes.

Acciones para lograr la equidad:

- Implementar un pronóstico empresarial del DOE centralizado y accesible al público para brindar un acceso oportuno a las próximas oportunidades de contratos, asistencia financiera y subcontratación.
- Continuar aprovechando la orientación del CBP y los términos y condiciones de muestra en los FOA del DOE para garantizar que los destinatarios utilicen inversiones federales para cumplir con las cuatro prioridades del CBP (invertir en la fuerza laboral de Estados Unidos, involucrar a las comunidades y los trabajadores, promover la DEIA e implementar la iniciativa Justice40).
- Continuar implementando políticas y procedimientos para ampliar el uso por parte del DOE de [acuerdos de asociación intermediaria](#) y [otras autoridades de transacciones](#).
- Continuar aumentando el alcance a las naciones tribales, las comunidades desatendidas y las pequeñas empresas socioeconómicas para fortalecer los esfuerzos destinados a aumentar nuevos participantes en las oportunidades del DOE.
- Desarrollar y aprovechar alianzas estratégicas con entidades externas (por ejemplo, Agencia de Desarrollo de Empresas Minoritarias, [APEX Accelerators](#) (anteriormente PTAC) y [Centros de Desarrollo de Pequeñas Empresas](#)) para respaldar la ampliación de la base de proveedores socioeconómicos y de pequeñas empresas mediante programas de capacitación y desarrollo, y acceso a programas de capital.
- Continuar utilizando expertos en la materia (EJE, representantes de la oficina del programa) como recurso para la evaluación técnica de los planes de diversidad de los contratistas de M&O con el objeto de apoyar al DOE en su supervisión de los contratistas de M&O.
- Proporcionar asistencia técnica a los beneficiarios sobre el cumplimiento de las leyes de derechos civiles mientras realizan actividades financiadas por el DOE.
- Lanzar un nuevo plan de dominio limitado del inglés (LEP, por sus siglas en inglés) del Departamento que brinde orientación a las oficinas del DOE sobre traducción, interpretación y servicios de extensión para personas LEP que buscan acceso a los programas del Departamento con el objeto de ayudar a garantizar que las comunidades LEP estén informadas sobre las actividades y oportunidades de financiamiento del DOE.
- Utilizar el gestor de programas de pequeñas empresas propiedad de mujeres (WOSB) para desarrollar estrategias para lograr más equidad de género que se basen en un mayor análisis de datos, evaluaciones de códigos del sistema de clasificación de la industria de América del Norte centradas en WOSB y en colaboración con el Programa WOSB de la SBA, y principales contratistas de gestión de instalaciones.
- Continuar apoyando los esfuerzos en curso para los contratistas de M&O y los principales contratistas de sitios e instalaciones con el fin de aumentar las oportunidades de subcontratación para los contratistas de AbilityOne que emplean a personas ciegas o con discapacidades importantes.
- Continuar apoyando las actividades en curso para aumentar los logros socioeconómicos en la adjudicación de contratos, incluidos los subcontratos en el marco de las acciones de capacidad de presentación de informes de subcontratos operativos y de gestión (MOSRC) del Departamento.
- Continuar colaborando con grupos de contratistas como el Energy Facility Contractors Group para aumentar la conciencia y la comprensión de las flexibilidades de adquisición que pueden usarse para aumentar las oportunidades para los nuevos participantes y las comunidades desfavorecidas.

Métricas propuestas:

- Aumentar los logros en relación con las metas socioeconómicas departamentales en el Memorando de metas del año fiscal 2023 de la SBA para el DOE, con fecha del 11 de enero de 2023, como se muestra a continuación.

Objetivos de la SBA del año fiscal 2023 para el DOE

<u>Categoría</u>	<u>Prime con eSRS⁴</u>	<u>Sub</u>
Pequeñas empresas	5 %/17 %	49 %
Pequeñas empresas desfavorecidas (SDB)	7 %	5 %
WOSB	5 %	5 %
Pequeñas empresas propiedad de veteranos discapacitados durante el servicio militar (SDVOSB)	3 %	3 %
Región históricamente con poco uso comercial (HUBZone)	3 %	3 %

Esta información se actualizará cuando la SBA emita el Memorando de objetivos del año fiscal 2024 para el DOE, que se espera para enero de 2024 . Además, para cumplir la visión del presidente sobre la equidad en las adquisiciones y alcanzar su objetivo de aumentar el gasto anual para los SDB al 15 % para el año fiscal 2025, la SBA ha negociado con agencias federales los objetivos de SDB para el año fiscal 2023 para que, en conjunto, las agencias federales puedan alcanzar un meta gubernamental del 12 % del gasto total en contratos elegibles ([OMB M-22-03](#)) .

- Aumentar los nuevos participantes en el mercado DOE y realizar un seguimiento de los datos proporcionados por el Panel de proveedores ubicado en [Supplier Base Dashboard | D2D \(gsa.gov\)](#) y capturado en el cuadro de mando SB del DOE en [Individual Scorecard \(sba.gov\)](#).

<u>Categoría</u>	<u>Conteo 2021</u>	<u>Conteo 2022</u>
Pequeñas empresas	866	863
WOSB	200	198
SDB	390	378
SDVOSB	94	80
HUBZone	58	63

- Aumentar el número de adjudicaciones de adquisiciones federales y del DOE a nuevos participantes.
- Aumentar el uso de los programas Mentor Protégé del DOE y la SBA.

Participación pública y comunitaria:

⁴ Datos obtenidos del sistema electrónico de informes de subcontratación (eSRS).

- Utilizar el Plan de acción para la equidad del DOE para compartir el enlace a numerosas oportunidades del DOE: <https://www.energy.gov/justice/articles/department-energy-and-federal-funding-prize-and-competition-opportunities>.
- Continuar asistiendo a los foros y exposiciones anuales de pequeñas empresas.
- Mantener una presencia en eventos anuales de divulgación de oportunidades para pequeñas empresas regionales/locales.
- Continuar usando las redes sociales (es decir, Facebook, LinkedIn, X) para publicitar posibles oportunidades comerciales y eventos de extensión comunitaria.

Estrategia 4: *Integrar y realizar un seguimiento de las consideraciones de justicia a través de un marco de métricas para la estrategia de Investigación y Desarrollo del Departamento a través de la coherente comunicación de las expectativas y una coordinación e implementación eficaz de los requisitos de presentación de informes en todo el Departamento.*

Objetivo de equidad para todo el Gobierno:

- Justicia ambiental
- Justicia económica

Agencias colaboradoras:

- Administración de Información Energética de EE. UU.
- Servicios Digitales de EE. UU.
- Fundación Nacional de Ciencia
- Laboratorios Nacionales
- Consejo de Calidad Ambiental de la Casa Blanca
- Oficina de Gestión y Presupuesto de la Casa Blanca
- Departamento de Trabajo de EE. UU.
- Agencia de Protección Ambiental de EE. UU.

Barreras a la equidad:

- La recopilación de métricas actual no logra evaluar de manera holística los resultados de la justicia en los programas de I+D del DOE. Las métricas actuales de Justice40 no capturan los impactos de I+D fuera de la ubicación geográfica donde se realiza el trabajo. Además, algunos tipos de financiamiento de I+D (subvenciones no competitivas/en bloque, solicitudes de laboratorio del DOE, propuestas de trabajo de campo de laboratorio) no cuentan con métricas para monitorear y medir el progreso del proyecto.
- Los informes de métricas de Justice40 se ven obstaculizados por una coordinación limitada y porque algunas oficinas carecen de personal capacitado y dedicado a tareas específicas para medir las repercusiones de los programas.
- La naturaleza de la I+D dificulta la elaboración de informes de métricas basados en resultados. Las métricas basadas en resultados son datos que muestran el alcance y el impacto de las actividades de una organización, programa o iniciativa en sus clientes o beneficiarios.⁵ Las métricas basadas en resultados son diferentes de las métricas de rendimiento, que hacen un seguimiento de las actividades clave que conducen a los resultados, o de los datos de producción o actividad, que describen las acciones de la organización.⁶ Las métricas basadas en resultados son útiles para demostrar responsabilidad, transparencia y eficacia.⁷ Los beneficios de la I+D pueden tener horizontes temporales prolongados y amplias aplicaciones.
- En general, las hojas de ruta de las estrategias de I+D en tecnología carecen de una consideración suficiente de la equidad o la justicia. Las hojas de ruta actuales enfatizan el avance tecnológico de tecnologías de alto rendimiento y costo elevado que probablemente no serán asequibles para las comunidades desatendidas. Por ejemplo, los programas de energía limpia y eficiencia energética (como la energía solar en los tejados o la climatización) no son

⁵ DeRosa, Mike. "Outcome Metrics: Measuring What Matters in the Nonprofit World." (2022) <https://www.derosamangold.com/outcome-metrics/>

⁶ Reiff, Stan. "5 Key Nonprofit Outcome Metrics and How to Use Them." (2019) <https://capincrouse.com/5-key-nonprofit-outcome-metrics-use/>

⁷ DeRosa, Mike. "Outcome Metrics: Measuring What Matters in the Nonprofit World." (2022) <https://www.derosamangold.com/outcome-metrics/>

accesibles para algunas comunidades desatendidas y subrepresentadas, especialmente cuando se depende de la tecnología para comunicar y acceder a estos programas. El acceso desigual a la energía limpia se evidencia en el hecho de que algunas comunidades adoptan de manera desproporcionada tecnologías limpias a un ritmo más lento.⁸

Base de evidencia para respaldar la estrategia:

- Aunque de forma incoherente, varias oficinas del DOE han recopilado métricas del impacto de la I+D, como la cantidad de artículos de revistas revisados por pares, patentes, licencias, nuevas empresas formadas y la cantidad de financiamiento de seguimiento recibida del sector privado. A continuación, se mencionan los desafíos a estos esfuerzos actuales:
 - Muchos de estos logros se producen después de que se cierra un proyecto, cuando los beneficiarios ya no informan sobre el proyecto y probablemente han pasado a otros proyectos. En consecuencia, muchos de estos productos no se atribuyen adecuadamente al financiamiento del DOE. Un estudio de la Web of Science, una base de datos pública de artículos científicos encontró que en algunas áreas temáticas, tan solo el 28 % de los artículos tenían algún tipo de agradecimiento, y de esos, solo el 65 % reconocía la financiación.⁹ Si el financiamiento se reconoce adecuadamente, se pueden utilizar técnicas de rastreo web para extraer impactos posteriores.
 - Las métricas de impacto de los proyectos existentes no abordan la equidad o la justicia.
 - Son poco frecuentes los análisis de las métricas de evaluación por parte de terceros. Estos análisis son costosos, requieren mucho tiempo y tienen restricciones de información comercial confidencial.
 - Existe limitada interacción y participación con la ciencia ciudadana/comunitaria en el desarrollo de estrategias y métricas de I+D del DOE.
- Hubo varios enfoques en todo el Gobierno federal para abordar los desafíos anteriores:
 - En la Agencia de Proyectos de Investigación Avanzados en Energía (ARPA-E), hay personal que hace seguimiento con los destinatarios anteriores para recopilar los resultados/publicaciones de investigación.
 - En la Oficina de Ciencias del DOE, hay un recordatorio automático anual para que los ganadores anteriores actualicen su perfil, incluida información sobre publicaciones.
 - La bibliografía existente muestra una falta de consideración de la equidad en las métricas de I+D. Para llenar este vacío, NREL desarrolló el marco de métricas de investigación científica y tecnológica con fundamento en la justicia (JUST-R, por sus siglas en inglés): métricas de justicia energética dirigidas específicamente a la investigación en etapas iniciales.¹⁰
 - Algunas oficinas tienen métricas específicas para cada proyecto. Por ejemplo, la Oficina de Tecnología de Construcción del DOE exige a los solicitantes de algunos FOA que proporcionen estimaciones de ahorro de energía, costos y emisiones utilizando la calculadora de impacto de implementación de códigos resilientes y eficientes (RECI, por

⁸ Sunter, Deborah A., Sergio Castellanos y Daniel M. Kammen. "Disparities in rooftop photovoltaics deployment in the United States by race and ethnicity." *Nature Sustainability* 2.1 (2019): 71-76.

⁹ Smirnova, N., Mayr, P. "A comprehensive analysis of acknowledgement texts in Web of Science: a case study on four scientific domains." *Scientometrics* 128, 709–734 (2023). <https://doi.org/10.1007/s11192-022-04554-9>

¹⁰ Dutta, Nikita S., Gill, Elizabeth, Arkhurst, Bettina K., Hallisey, Mary, Fu, Katherine y Anderson, Kate. "JUST-R metrics for considering energy justice in early-stage energy research." (2023) Web. doi:10.1016/j.joule.2023.01.007.

sus siglas en inglés), una herramienta basada en hojas de cálculo para actualizaciones de códigos de edificación en construcciones nuevas, mejoras en edificios existentes y mejoras en el cumplimiento de los códigos de energía.¹¹ Dado que el cambio climático afecta desproporcionadamente a las comunidades minoritarias y de bajos ingresos,¹² la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero las beneficiará. Esta es una de las muchas métricas de I+D basadas en la equidad en el marco JUST-R.

- Algunas oficinas realizan un seguimiento de la información relativa a las métricas basadas en la equidad relacionadas con las instituciones financiadas (como las MSI) o con los individuos (por ejemplo, datos demográficos de los IP).
- EERE se encuentra actualmente en una revisión por parte de terceros para la evaluación de impacto de Justice40. Además de contratar consultores externos y crear un equipo de evaluación interno, también están explorando el uso de herramientas de aprendizaje automático con procesamiento de lenguaje natural.
- Durante la última década, los rápidos avances técnicos han abierto cada vez más oportunidades para una interacción y participación más amplia y profunda entre personas, comunidades y gobiernos, lo que permite a todos los niveles de gobierno involucrar a quienes antes no estaban involucrados en cuestiones que afectan a sus comunidades y entornos locales.^{13 14}
- La EPA ha establecido nuevas vías para el uso de la ciencia ciudadana en el plan estratégico de su agencia¹⁵¹⁶ en las que el DOE podría inspirarse y obtener mejores prácticas.
- DOE presenta ocho proyectos de ciencia ciudadana¹⁷: The proyecto Open PV, Lantern Live, exploración y estudios de casos geotérmicos, kit de herramientas de escritorio de información regulatoria y de permisos, Space Warps, resumen de campanas extractoras del laboratorio de Berkeley, SETI@home/Astropulse y estudio de ubicación de pozos huérfanos.

Acciones para lograr la equidad:

¹¹ Calculadora RECI. “*Bipartisan Infrastructure Law: Resilient and Efficient Codes Implementation*” <https://eere-exchange.energy.gov/Default.aspx?Search=DE-FOA-0002813&SearchType=>

¹² Smith, G.S., Anjum, E., Francis, C. et al. “*Climate Change, Environmental Disasters, and Health Inequities: The Underlying Role of Structural Inequalities.*” *Curr Envir Health Rpt* 9, 80–89 (2022). <https://doi.org/10.1007/s40572-022-00336-w>

¹³ Consejo Consultivo Nacional de Política y Tecnología Ambiental. “*Environmental Protection Belongs to the Public A Vision for Citizen Science at EPA.*” EPA 219-R-16-001 (2016). https://www.epa.gov/sites/default/files/2020-04/documents/nacept_cs_report_final_508.pdf

¹⁴ Consejo Consultivo Nacional de Política y Tecnología Ambiental. “*Information to Action Strengthening EPA Citizen Science Partnerships for Environmental Protection.*” EPA 220-R-18-001 (2018). https://www.epa.gov/sites/default/files/2020-04/documents/nacept_2018_citizen_science_publication_eng_final_v3_508.pdf

¹⁵ Consejo Consultivo Nacional de Política y Tecnología Ambiental. “*Environmental Protection Belongs to the Public A Vision for Citizen Science at EPA.*” EPA 219-R-16-001 (2016). https://www.epa.gov/sites/default/files/2020-04/documents/nacept_cs_report_final_508.pdf

¹⁶ Consejo Consultivo Nacional de Política y Tecnología Ambiental. “*Information to Action Strengthening EPA Citizen Science Partnerships for Environmental Protection.*” EPA 220-R-18-001 (2018). https://www.epa.gov/sites/default/files/2020-04/documents/nacept_2018_citizen_science_publication_eng_final_v3_508.pdf

¹⁷ <https://www.citizenscience.gov/catalog/doe/#>

El objetivo general de esta estrategia es garantizar que las comunidades rurales, subrepresentadas y desatendidas sean consideradas equitativamente y obtengan los beneficios de los programas energéticos federales y las nuevas tecnologías energéticas. Para mejorar la equidad, el DOE adoptará las siguientes medidas:

- Desarrollar métricas específicas de I+D para cuantificar los impactos de Justice40 (es decir, desarrollo de la fuerza laboral, resultados de la investigación) para todas las fases del proyecto, incluso durante la adjudicación posterior al cierre del proyecto, y los impactos secundarios más allá del lugar de ejecución.
- Desarrollar sistemas automatizados y fáciles de usar para capturar métricas y contenido estándar y específicos de la oficina para todos los fondos (FOA, subvenciones no competitivas, solicitudes de laboratorio del DOE, etc.) que se integren con Justice40, BIL y los requisitos de informes de la oficina y que condigan con los requisitos establecidos para cada FOA, incluidas las acciones de seguimiento esperadas, las pautas de asistencia financiera federal y la Ley de reducción de trámites.
- Establecer políticas y procedimientos para aumentar la participación comunitaria en el desarrollo de preguntas de investigación y ciencia ciudadana en I+D.
- Identificar comunidades para revisar el marco de métricas de I+D propuesto.
 - Distribuir un organigrama con las comunidades del DOE que trabajan en los informes de I+D de Justice40, con atención a las oficinas que participan en proyectos de I+D que involucran o podrían involucrar a comunidades externas de EJ en I+D.

Métricas propuestas:

Se debe tener en cuenta que los beneficios de la investigación en I+D pueden tener horizontes temporales prolongados. Un estudio de casos históricos de tecnologías de suministro y uso final de la energía reveló que el tiempo medio transcurrido desde la invención hasta la comercialización generalizada fue de 32 años.¹⁸ Como tal, el corto y mediano plazo se centrará en la creación, evaluación y seguimiento de las métricas de I+D recientemente establecidas.

- Establecer métricas de I+D adecuadas.
- Identificar los FOA de I+D aplicables para el año fiscal 2023 y solicitar a los administradores de programas que identifiquen métricas de referencia que estén fácilmente disponibles. Recopilar y monitorear métricas apropiadas de I+D.
- Distribuir las mejores prácticas para los reconocimientos de financiamiento de I+D en los resultados de los beneficiarios y cómo recopilar los resultados después del cierre del proyecto.
- Distribuir material de capacitación para la herramienta automatizada de informes de métricas.
 - Crear un panel público o mostrar el financiamiento de I+D del DOE y los resultados de financiamiento de I+D, como el número de publicaciones y los beneficios esperados de Justice40 en función de las métricas de I+D creadas. El panel puede ser un producto independiente o estar integrado en un panel existente, como el Panel de Justicia Energética (BETA).¹⁹

¹⁸ Gross, Robert, et al. "How long does innovation and commercialisation in the energy sectors take? Historical case studies of the timescale from invention to widespread commercialisation in energy supply and end use technology". *Política energética* 123 (2018): 682-699.

¹⁹ Panel de Justicia Energética (BETA). <https://www.energy.gov/diversity/energy-justice-dashboard-beta>

Participación pública y comunitaria:

- El DOE pedirá a los beneficiarios anteriores que prueben la experiencia del usuario y el contenido de la plataforma BETA desarrollada para recopilar métricas.
- Utilizar a los participantes de la comunidad de práctica de Justice40 para recopilar información sobre cómo desarrollar métricas para sus programas Justice40.
- Recopilar comentarios durante la *Gira de justicia energética para la población del* sobre las métricas de Justice40.

Estrategia 5: *Desarrollar un marco para toda agencia a fin de trabajar eficazmente con comunidades tribales y desfavorecidas para rediseñar su futuro de energía limpia a través de inversiones reales y asistencia técnica; además, garantizar que las voces y la toma de decisiones de la comunidad se integren en el financiamiento, la investigación y la programación del DOE.*

Objetivo de equidad para todo el Gobierno:

- Justicia económica
- Justicia ambiental

Agencias colaboradoras:

- Red de comunidades prósperas del Departamento de Transporte
- Oficina de Justicia Ambiental y Derechos Civiles Externos de la EPA
- Subsecretaría de Asuntos Indígenas del Departamento del Interior

Barreras a la equidad:

- Inequidad procesal y distributiva al involucrar a las comunidades al diseñar asistencia técnica (AT), financiamiento y otro tipo de apoyo.
- La divulgación descoordinada a las mismas naciones tribales y entidades comunitarias provoca una sobrecarga de esas comunidades.
- Falta de procesos de retroalimentación para incorporar las voces de la comunidad en el diseño de programas y la toma de decisiones.
- Los métodos y recursos de comunicación dependen del acceso a Internet y de la falta de accesibilidad para quienes no hablan inglés.
- Incapacidad del DOE para reunirse con las comunidades donde se encuentran, incluido el suministro de recursos para participar en las actividades de extensión del DOE.
- Asignación inadecuada de recursos de la agencia y capacitación para que el personal del DOE interactúe exitosamente con las comunidades.

Base de evidencia para respaldar la estrategia:

- La Comunidad de Prácticas para la Participación de Partes Interesadas de Justice40 y la Oficina de Participación Comunitaria recopilaron las ideas y los comentarios del personal de participación de partes interesadas de 24 oficinas de programas en todo el DOE.
- Comentarios específicos de las tribus a partir de un proceso público. (Consulte *DOE's Tribal Consultation Action Plan: [POTUS Tribal Consultation Memo - DOE Response and Action Plan -FINAL.pdf \(energy.gov\)](#)*) [[Plan de acción de consulta tribal del DOE: Memorándum de consulta tribal de POTUS - Plan de acción y respuesta del DOE](#)].

Acciones para lograr la equidad:

- Involucrar a las comunidades afectadas desde el principio del proceso de desarrollo del proyecto y catalizar una participación laboral y comunitaria significativa durante todo el proceso del proyecto.
- Establecer una estrategia interna integral y coordinada que priorice acciones para promover una participación significativa de la comunidad y las partes interesadas en todas las oficinas del programa del DOE y los laboratorios nacionales del DOE.
 - Identificar puestos adicionales de consulta tribal del DOE y de participación comunitaria tribal y desfavorecida, por tipo (federal, temporal, permanente) necesarios en todo el departamento y buscar solicitantes con competencia y experiencia cultural adecuadas.

- Desarrollar e incorporar las mejores prácticas de consulta tribal y capacitación anual en todo el DOE para mejorar las interacciones y notificaciones entre gobiernos. Esto incluye la creación de notificaciones tribales y consultas sobre subvenciones y estudios del DOE.
- Desarrollar una herramienta de gestión de relaciones para todo el DOE (similar a la herramienta de gestión de relaciones con el cliente o CRM, por sus siglas en inglés) que contendría información fundamental esencial sobre la participación o extensión de comunidades tribales y desfavorecidas relacionadas con un sitio, proyecto o programa y estaría dirigida al personal con responsabilidad tribal y responsabilidades de participación de la comunidad desfavorecida.
- Mejorar la utilización del sistema de seguimiento, la coordinación y la memoria institucional de la participación continua de comunidades tribales y desfavorecidas en todo el Departamento.
- Apoyar el desarrollo de capacidades en naciones tribales y comunidades desfavorecidas a través de financiamiento, la redacción de subvenciones y otra asistencia técnica, comunicación equitativa y procesos de solicitud mejorados.
- Establecer principios y prácticas de participación de comunidades tribales y desfavorecidas en la política del DOE. Incluir mecanismos para integrar la toma de decisiones de las naciones tribales y las comunidades desfavorecidas en los procesos de programas y proyectos.
 - Crear materiales de incorporación destinados a los nuevos empleados para la participación tribal y actualizar la capacitación anual/continua para reflejar la guía de mejores prácticas interinstitucionales y de OPM/DOI para la consulta y la participación tribal.
 - Crear materiales de incorporación para la participación de la comunidad desfavorecida de los nuevos empleados y actualizar la capacitación anual/continua.
- Mejorar la capacidad del DOE para una comunicación bidireccional efectiva y receptiva, incluida la comunicación de nación a nación, para comunidades tribales y desfavorecidas.
 - Mejorar las comunicaciones en idiomas nativos, la implementación de los requisitos de dominio limitado del inglés del título VI, los formatos no digitales y otras prácticas comprobadas para una participación equitativa.
 - Modificar el sitio web del DOE para crear un portal central para que las organizaciones tribales y comunitarias encuentren fácilmente los recursos disponibles y destaquen este recurso en la página principal de Energy.gov (por ejemplo, Energy Savings Hub).

Métricas propuestas:

- Realizar un seguimiento del número de puestos por oficina de programa dedicados a la participación de las comunidades tribales y desfavorecidas.
- Efectuar un seguimiento del número de oficinas de programas que utilizan el rastreador central de participación tribal y de comunidades desfavorecidas.
- Monitorear el número de comunidades tribales y desfavorecidas que reciben apoyo mediante el desarrollo de capacidades, la redacción de subvenciones y la asistencia técnica.
- Identificar y anotar la cantidad de procesos del DOE en los que las comunidades tribales y desfavorecidas participaron en la toma de decisiones.
- Determinar el porcentaje de empleados relevantes del DOE que reciben incorporación y capacitación continua sobre la participación de comunidades tribales y desfavorecidas.
- Capturar la cantidad de miembros de la comunidad o partes interesadas involucradas según lo siguiente:
 - Comunidades de interés (individual y colectivamente)

- Tipo de compromiso
- Grado de compromiso

Participación pública y comunitaria:

El DOE buscará opiniones sobre esta estrategia y los esfuerzos de implementación a través de sus esfuerzos de participación existentes, que incluyen lo siguiente:

- Gira de justicia energética para la población.
- Grupos de trabajo existentes, como el grupo de trabajo de infraestructura y energía en países indígenas y el grupo de trabajo tribal de energía nuclear.
- El Consejo Asesor de Justicia Ambiental de la Casa Blanca.
- Grupos intergubernamentales, como el grupo de trabajo de gobiernos estatales y tribales y la alianza de comunidades energéticas, programas tribales, el foro nacional de partes interesadas en el transporte, programas comunitarios y el programa de colaboración con instituciones al servicio de minorías de la oficina de Gestión Ambiental.